



SIETAR France Newsletter

janvier 2018 Issue No.50



Mot du bureau

Bonne et heureuse année 2018 !

Chers membres et amis de SIETAR-France,

Nous avons dit nos adieux à 2017 qui, pour beaucoup d'entre nous, semble déjà loin. Pourtant, l'année a apporté son lot d'événements notables. La France et le monde ont été témoins de l'investiture de Donald Trump, 45ème Président des Etats-Unis, qui ne cesse de faire trembler la planète avec ses imprévisibilités et ses provocations. La France a élu un nouveau Président, Emmanuel Macron. La menace nord-coréenne ne s'est pas estompée et le terrorisme, bien qu'il ait commencé à montrer des signes d'affaiblissement, n'était jamais loin dans nos esprits. Le « vivre-ensemble » a lui aussi pris quelques mauvais coups avec le Brexit et avec la déclaration d'indépendance de la Catalogne, tandis que les mouvements de migrants, fuyant les endroits (nombreux) où il ne fait pas bon vivre, sont devenus une préoccupation mondiale. Et n'oublions pas le changement climatique qui s'est manifesté en forme de catastrophes naturelles à travers notre planète.

Cependant, avant de tirer définitivement le rideau sur l'an passé, changeons de lunettes et regardons notre monde d'un point de vue plus optimiste. Les constats incessants d'inégalités et de violences croissantes sont erronés. Malgré tout, au quotidien la violence recule dans le monde et le niveau de vie et d'éducation continue à augmenter partout dans le monde. L'égalité homme-femme, qui a été projeté sur le devant de la scène avec l'affaire « Weinstein », progresse et la tolérance de la différence continue à faire des percées. L'Europe tient bon et beaucoup de nos voisins souhaitent toujours s'y joindre.

Puis, malgré le retrait des Etats-Unis de l'accord de Paris, la majorité des dirigeants se rejoignent dans la lutte contre le réchauffement climatique. La science et notamment la médecine ne cessent de progresser et nombreuses sont les maladies que nous pouvons espérer voir disparaître.

Ce n'est pas pour autant que nous devons crier victoire bien sûr, mais justement, c'est ce qui doit nous donner la force pour continuer nos efforts - personnellement, professionnellement, collectivement.

SIETAR France laisse derrière elle une année 2017 riche en événements - près d'un par mois - et notamment en février la journée « La Chine, entre traditions et modernités » organisée par Edouard Stacke ; le 10 juin « Jouons ensemble ! Comment utiliser la gamification pour faciliter la rencontre et l'acculturation entre migrants et populations locales » organisé par George Simons et Grazia Ghellini ; l'excellente après-midi « Interculturel et managements en Afriques » organisé par Olga Ouedraogo en septembre et, sur l'initiative de notre membre Catherine Roignan, la visite au mois de novembre de Dianne Hofner-Saphiere. Ensemble, elles nous ont accueillis pour l'atelier « Le Bridging : méthodes et techniques pour faciliter la coopération au-delà des différences culturelles ». Puis n'oublions pas notre traditionnel rencontre de décembre « Les Univers de SIETAR » où nous avons eu le grand plaisir de recevoir un panel de spécialistes et membres pour une journée mélangeant présentations et ateliers. Au mois d'octobre le premier « Apéro - SIETAR France » a vu le jour sous sa nouvelle formule mensuelle et le concept semble plaire car le 4ème du genre vient de se tenir le 23 janvier sous la conduite d'Evelyne FIORENZA. Ces apéros ont l'avantage de mêler les genres et les gens dans un renouvellement constant, permettant de faire davantage connaissance entre membres !

Enfin, penchons-nous sur ce qui vous attend à SIETAR France en cette année 2018. Nous avons commencé très, très fort avec notre soirée « Le fait religieux en entreprise - L'Islam et la crainte de la radicalisation » organisée par Aziza Benrahal et accueillie à Terres Neuves. En février nous accueillons Robert Crane pour parler de son livre récent : « The Influence of Business Cultures in Europe. An Exploration of Central, Eastern, and Northern Economies ». Une soirée « RH et les relations interculturelles au travail » est prévue le 10 avril, notre Assemblée Générale aura lieu le 26 mai matin, suivie d'un après-midi d'échanges, de retours et de réflexions sur le rôle et les projets de SIETAR France pour et avec ses membres. Le 16 juin, un atelier est prévu, organisé par Grazia Ghellini et plusieurs de nos membres : « Journée de découverte de l'outil pédagogique interculturel VaKE ».

Le mandat de votre Conseil d'Administration arrive à sa fin cette année et nous espérons trouver de nouveaux candidats pour poursuivre les projets en cours et en définir de nouveaux. Un appel à candidatures sortira en temps et en heure.

Nous continuons de nous rapprocher de nos partenaires et, tout comme l'année dernière, les informations seront relayées régulièrement.

A l'automne, nous prévoyons un Film Festival qui aura lieu à Lille avec les œuvres majeures présentées lors du Congrès SIETAR Europa à Dublin, ainsi qu'une soirée avec Philippe Pierre et ses amis autour de deux publications qui viennent de paraître en décembre chez L'Harmattan « Le défi interculturel. Enjeux et perspectives pour entreprendre » et « L'Homme mondialisé. Identités en archipel de managers mobiles ».

Donc, il ne reste plus qu'à espérer que nous aurons l'occasion de vous voir souvent et nombreux en 2018 !

Dans l'attente de vous voir bientôt,

Bonne continuation.

Bien cordialement



Linda Vignac pour le bureau

P.S. Pensez à renouveler votre adhésion pour 2018 [ICI](#). C'est ce qui fait vivre l'association.

Une soirée avec Robert Crane le 6 février autour de son nouveau livre

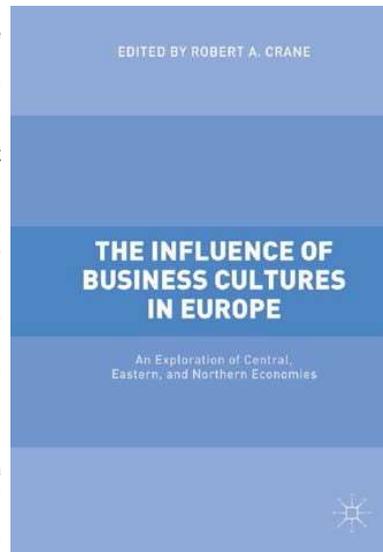
The Influence of Business Cultures in Europe: An Exploration of Central, Eastern, and Northern Economies

Le 6 février prochain à la Maison de la Vie Associative et Citoyenne des 3^e et 4^e arrondissements 5, rue Perrée 75003 Paris de 19h00 à 21h00.

SIETAR France est heureuse d'accueillir Robert Crane pour parler de son livre intitulé « The Influence of Business Cultures in Europe: An Exploration of Central, Eastern, and Northern Economies » (Palgrave-Macmillan, Londres) sorti en novembre 2017.

Pourquoi ces régions du Vieux Continent ? D'une part, ces parties de l'Europe jouent un rôle accru en Europe et dans le Monde, qu'on parle du « Viségrad » ou des Nations des Trois Mers (Baltique, Noire, et Adriatique), de la Nouvelle Russie, ou - plus calmement - des prouesses civiques et économiques de la Scandinavie. D'autre part, Robert Crane a beaucoup travaillé dans la région autrefois, notamment en Ukraine et en Hongrie où il a dirigé l'école de commerce de George Soros à Budapest.

Le livre, se concentre sur des entreprises, leurs organisations et leurs modèles de management et explore la façon dont la culture et les différentes valeurs de la société influencent l'économie de 8 pays de l'Europe. Les contributions des auteurs spécialisés qui recouvrent l'Europe central, de l'Est, du Nord, et notamment La Russie, l'Allemagne et la Scandinavie offrent une large perspective sur la façon que les affaires sont menées dans



différents pays. Cet ouvrage examine l'influence que la culture exerce sur les affaires et plus précisément la relation entre la culture nationale et la culture d'entreprise.

Robert nous présentera son livre et la région brièvement avant d'ouvrir un échange avec nous sur cette partie de notre continent souvent méconnue.

Dr. Robert Crane est spécialiste en Cross Cultural Understanding. Il travaille dans l'éducation en management depuis plus de 30 ans. Il est reconnu pour ses compétences en développement à l'international, cross-cultural business applications ainsi que l'entrepreneuriat institutionnel en Europe de l'Est et de l'Ouest et Amérique du Nord.

Pendant sa carrière il a collaboré avec des instituts de management tels que J. L. Kellogg School of Management au Northwestern University (près de Chicago, Etats-Unis), EM-Lyon en France et l'International Management Center (aujourd'hui Business School of the Central European University) à Budapest. Il intervient également auprès des entreprises comme Baker & McKensie (parmi les plus grands cabinets d'avocats dans le monde), McKinsey and Company, Société Générale, Bouygues et autres. Pour plus d'informations, consultez son profil sur LinkedIn.

Soirée gratuite aux membres et aux non-membres. Toutefois, les places étant limitées, nous vous prions de vous inscrire auprès de notre secrétariat :
secretariat@sietar-france.org

La rédaction

Appel aux bénévoles SIETAR France needs you!

Votre association engage plusieurs projets en 2018, à l'initiative de ses membres ou pour répondre à des besoins opérationnels :

Groupe de travail sur le projet global de l'association (valeurs, identité, missions, stratégie, plan d'action) ou quand les interculturalistes travaillent sur leur propre culture associative ! Ce projet sera piloté par Jean-Yves SARRAT sur le plan méthodologique, avec l'assistance de Benoit THERY. Ce sera l'occasion pour les participants de découvrir une méthodologie novatrice en la pratiquant. Prévoir une demi-douzaine de réunions à Paris étalées sur le premier semestre 2018. Si ce projet vous intéresse, merci de bien vouloir indiquer rapidement votre intention d'y participer à : bthery.tim@wanadoo.fr

Comité des parrainages et subventions : un petit groupe ayant des compétences ou des idées de fund-raising et de communication externe est souhaité pour réfléchir à l'accroissement des ressources de l'association. Se proposer à : linda.vignac@orange.fr

Un responsable logistique pour soutenir l'organisation des événements de SIETAR France, notamment la gestion des salles. Nous remercions chaleureusement la volontaire qui s'est déjà proposée : pour des raisons pratiques, elle pourrait être renforcée par un(e) Parisien(ne). S'adresser à : linda.vignac@orange.fr

Projet de formation de formateurs interculturels : vu l'intérêt des membres manifesté à différentes reprises pour cette initiative de SIETAR France, un comité de pilotage a été mis en place au sein du conseil d'administration pour l'architecture du projet. Nous remercions vivement les membres qui ont déjà manifesté leur intérêt pour participer au projet : ils seront recontactés au cours ou à la fin de cette phase initiale. Pour ceux qui voudraient se joindre au projet, l'indiquer à : bthery.tim@wanadoo.fr

La Rédaction

Comptes rendus de nos activités récentes

Venez partagez ces moments avec nous

Le 30 septembre s'est tenu un évènement organisé par **Olga OUEDRAOGO** sur **les défis interculturels du management des entreprises en Afrique**.

Dans un accueil convivial en son et en images, la rencontre a réuni de brillantes personnalités qui nous ont entretenus à travers deux exposés-débats et une table ronde sur la complexité et les perspectives d'un continent immense. Les échanges ont porté sur des sujets aussi cruciaux que la pluralité du continent, ses modèles culturels dominants et leurs implications dans le management, la communication, la négociation et la gestion du temps notamment.

Face à un public venu nombreux, nos cinq éminents intervenants, Dr. Lazare KI - ZERBO, Dr. Evalde MUTABAZI, Antoine GLASER, André-Franck AHOYO et Tony BRISSET ont également apporté, avec des approches différentes, l'essentiel des clés pour adapter la coopération et le nouveau partenariat entre Africains et Européens.



Soirée le 17 novembre à Paris: " Métissages "

Comment s'épanouir au milieu des tiraillements du monde contemporain : les enseignements des cultures métisses du Nord-Ouest du Mexique. Exposition photo et présentation de Dianne Hofner Saphiere. Une super soirée qui fût très appréciée par tous les participants.



Atelier le 18 novembre à Paris: " Le Bridging : méthodes et techniques pour faciliter la coopération au-delà des différences culturelles" "Bridging cultural differences: methods and techniques to create cooperation beyond differences "

Le « Bridging » est l'objectif ultime du travail interculturel : « faire le pont » entre personnes ou groupes culturellement différents, les mettre en situation et en capacité de communiquer et coopérer de façon efficace. Mais comment s'y prend-on concrètement ? Cet atelier nous a permis aux participants de s'approprier des stratégies pour faciliter la coopération interculturelle dans leurs organisations et contextes particuliers...



Atelier animé par **Dianne Hofner Saphiere** et **Catherine Roignan**

Journée exceptionnelle le 2 décembre: Les Univers de SIETAR - 3ème édition

Suite au succès de la première et la deuxième édition, SIETAR France a récidivé avec une journée de découverte autour d'une variété de thèmes interculturels présentés par nos membres et amis.

Franck Pruvost, est sorti major d'HEC. Professeur de management pendant plusieurs années en Grande École, mais aussi comédien professionnel et animateur événementiel, il accompagne aussi bien des établissements d'enseignement, de formation que des entreprises et des structures publiques ou associatives.

Natalie Lutz, Présidente et co-fondatrice de Mozaïq, une organisation destinée à mettre en avant la diversité locale et l'inclusion. Avec son équipe multiculturelle, elle organise tous les ans une "Journée de la Diversité" qui attire 500 à 700 participants. Elle nous a parlé de cette expérience.

Jonathan Levy, responsable pédagogique et Directeur Scientifique & développement international de CATS (Enfants Acteurs de Changement de la Société) à Initiatives & Changement. Jonathan est formateur en pédagogie pour les enseignants, formateurs et éducateurs. Il nous a fait explorer « Quelles conditions permettent aux enfants de participer pleinement à des contextes et à des activités multiculturelles ? »

Marie Desjars de Keranrouë gère des projets interculturels et délivre des formations interculturelles. Elle s'est associée avec Patrick Hawran pour le compte d'Intercultural Hub, cabinet de conseil en diversité culturelle. En 2016, elle a réalisé un tour du monde de l'interculturel en partenariat avec l'institut pour la Qualité de vie de Sodexo. Elle nous a livré certains de ses constats à partir de cette expérience.

Le 16 janvier soirée organisée par Aziza BENRAHAL sur « le fait religieux en entreprise : l'Islam et la crainte de la radicalisation ».

Notre membre institutionnel CERAN - Terres Neuves nous accueillait dans ses confortables locaux de La Défense et nous en remercions très chaleureusement **Frédéric DUBOIS**, son Directeur général.



Cette soirée a été fort bien animée sur la base de trois études de cas critiques en trois sous-groupes, dont les résultats ont été successivement présentés et discutés devant un panel de trois experts, qui ont alors, chacun d'un point de vue complémentaire, livré leurs analyses respectives et répondu aux questions des participants. Il s'agissait de :

Ghaleb BENCHEIKH, islamologue, président de la Conférence mondiale des religions pour la paix et conférencier réputé, qui nous honorait de sa participation et apportait un point de vue religieux ;

Denis MAILLARD, rédacteur en chef de la Revue politique et parlementaire, journaliste et consultant spécialiste des mutations du travail, auteur d'un ouvrage « Quand la religion s'invite dans l'entreprise » (Fayard), qui nous apportait un point de vue sociologique ;

Asif ARIF, avocat, conférencier et auteur spécialisé sur les questions d'Islam et de laïcité, qui nous apportait un point de vue juridique.

La soirée, très intéressante et bien menée, s'est terminée par un cocktail convivial qui a permis de prolonger agréablement les discussions.



Encore un évènement réussi pour l'association, grâce au concours de tous !

La Rédaction

Les apéros SIETAR France Un rendez-vous qui s'installe

Un nouveau rendez-vous mensuel qui s'installe dans la durée. Après un premier apéro à l'Hôtel Normandie, nous avons délocalisé notre rencontre mensuelle au Café Gyros, un pittoresque petit restaurant grec du Quartier Latin où l'apéro a été particulièrement « vibrant », avant d'atterrir le 23 janvier au Café de la Mairie dans le 3ème arrondissement. Nous espérons, que ce café-brasserie accueillera tous nos apéros à l'avenir



Pour rappel, les Apéros SIETAR France sont un rendez-vous mensuel - le 3ème mardi de chaque mois - informel et convivial où sont abordés des sujets au gré des participants.

Venez-vous joindre à nous au Café de la Mairie le 20 février prochain.



Ca bouge à SIETAR dans le monde

Quelques événements et nouvelles à retenir

- **Congrès à Dublin du 22 au 27 mai 2017**

Les comptes du congrès sont en phase finale et il devient évident qu'il a été un grand succès pas seulement de par sa participation (405 participants venant de 47 pays) et sa qualité (6 « tracks » avec 66 présentations, 9 panels et 30 ateliers), mais également financièrement.

- **2018 Webinars**

Un calendrier riche et varié de webinaires pour l'année vous a été communiqué et vous recevez tous les mois les invitations. Une nouveauté cette année, vous pouvez vous inscrire pour tous les webinaires de votre choix sur le site : <http://www.sietareu.org/activities/webinars>

Notez aussi que tous les webinaires peuvent être visionnés sur le site YouTube de SIETAR Europa : <https://www.youtube.com/channel/UC4VsMLdJCzPKKOPH6v0eYew/>

- **Changements dans le Conseil d'Administration et le Bureau**

En 2017, nous avons eu le regret de voir se dissoudre SIETAR Bulgarie. Malgré le succès du congrès sur son sol, SIETAR Ireland n'a pas eu un nombre suffisant de membres pour constituer une organisation : Tamara Thorpe prend en mains les efforts pour la ressusciter.

La composition du Conseil d'Administration change au rythme des élections au sein des SIETARs nationales. Ainsi, de nouveaux membres ont rejoint le CA, représentant l'Espagne, la Pologne, l'Allemagne.

- **Elections des Représentants-Membres Directs**

Outre les membres des SIETARs nationales composant SIETAR Europa, SEU compte des membres directs, généralement des résidents dans des pays sans SIETAR. Ce sont ces membres qui élisent deux représentants tous les deux ans pour siéger au Conseil d'Administration. Les élections ont eu lieu en ce début d'année.

- **2018 Evènement - Croisière Helsinki-Saint Petersburg**

Afin de varier les événements qu'elle organise et ne plus se limiter à la seule organisation d'un grand congrès tous les deux ans, SEU propose de présenter une rencontre, plus informelle, moins grande et d'un tout nouveau format en automne 2018. Affaire à suivre...

- **Congrès 2019 - Lieu sélectionné**

Le Conseil d'administration a approuvé Mechelen (Malines, Belgique) comme site pour son prochain congrès. La décision a été prise après la présentation de trois villes étudiées et évaluées par un comité de sélection. Le nouveau Comité de pilotage est en train d'être formé et les efforts se conjuguent pour préparer le prochain congrès.

- **Réunion du Conseil d'Administration à Mechelen (Malines), Belgique au mois de mars**

Afin de contrôler ses dépenses, le CA ne se rencontre en face-à-face qu'une fois par an pour deux journées de travail intensif. Cette année, la réunion aura lieu du 16 au 17 mars à Mechelen (Malines), ville du futur congrès.

- **Restructuration de l'organisation**

La restructuration de l'organisation, approuvée par le CA après près de deux ans de recherches et discussions, se met en place graduellement. Récemment un appel à candidatures était lancé pour le poste (bénévole) de « Responsable du MOT (Management and Operations Team) ». Trois candidatures ont été reçues. Un comité d'évaluation et sélection se met en place.

- **SIGs - Special Interest Groups (groupes d'intérêt)**

La nouvelle structure prévoit la création de groupes d'intérêt au sein de SIETAR Europa afin de permettre à l'organisation de remplir concrètement son rôle de lien/liaison au niveau européen et d'ouvrir la porte aux actions conjointes entre membres. Deux groupes sont déjà formés. Un sur les migrants qui après une première réunion à Bruxelles en 2016

s'est réuni une nouvelle fois au mois de novembre dernier et un deuxième, LGBTQ (lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres et queers).

- **Mentoring**

SEU tient à cœur son rôle de mentor et facilitateur dans la formation de nouvelles SIETARs. Les groupes de Scandinavie et pays baltes nous ont déjà consultés pour des conseils. La plus récente demande vient d'Israël qui, malgré le fait qu'il n'est pas à proprement parler membre d'Europe, a choisi de s'adresser à SEU. Il est à noter également que le projet de création d'une SIETAR Luxembourg continue à avancer avec Linda Vignac comme mentor pour ce groupe.

Pour plus de détails, consultez le site : www.sietareu.org

... et de **SIETAR GLOBAL CONNECT**

Les appels entre les Présidents des SIETARs à travers le monde continuent. C'est l'opportunité pour tous de rester connectés et de partager ensemble nos projets et nos préoccupations. Le groupe assure un mentoring pour la formation de nouvelles SIETARs aussi. C'est ainsi que nous avons assisté à la présentation du projet SIETAR Chili lors du dernier appel. Mené par un groupe très enthousiaste, motivé et bien organisé, le projet a reçu l'aval de tous les présents et nous pourrions bientôt officiellement accueillir SIETAR Chili dans la famille SIETAR.

Deux événements majeurs à venir :

SIETAR INDIA Conférence : « Intercultural Competence 4.0 » - Pune - 17-18 février 2018.

SIETAR JAPAN World Congress: « Facing Uncertain Times Together: Strengthening Intercultural Connections » - Tokyo - 8 - 11 août 2018.

Pensez à consulter le SIETAR Global Events Calendar pour savoir ce qui se passe dans le monde !

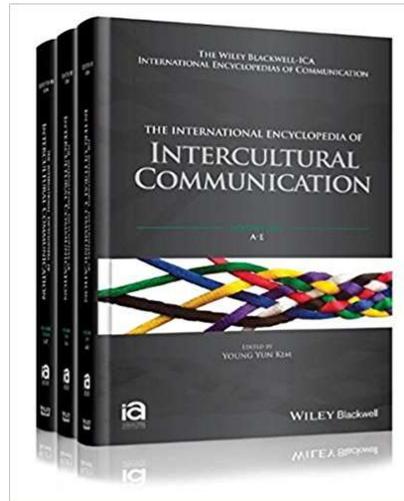
<https://www.sietareu.org/event-calendar>

La Rédaction

An Exciting New Publication **The International Encyclopedia of Intercultural Communication**

Dear Colleagues and Friends,

With great pleasure, we announce the publication of the International Encyclopedia of Intercultural Communication (Hoboken, NJ: Wiley & Sons).



This encyclopedia is now available in print and online, and can be accessed at the following two web-links.

Print version: <http://www.wiley.com/WileyCDA/WileyTitle/productCd-1118783948.html>

Online version: <http://onlinelibrary.wiley.com/book/10.1002/9781118783665>

An official publication of the International Communication Association, The International Encyclopedia of Intercultural Communication is a comprehensive and authoritative reference book, with a distinctively interdisciplinary and international reach. This work is aimed at serving the needs of undergraduate and graduate students as well as for academic researchers and professional practitioners of intercultural communication around the world.

This 3-volume encyclopedia features a total of 256 articles written by 249 authors (including 57 coauthors) residing in 29 different countries in all continents. The work employs a broadly-based taxonomy of intercultural communication, which is comprised of the traditional intercultural communication core theme and five associated themes: cross-cultural communication, cultural communication, intergroup communication, intercultural training, and critical intercultural communication.

With very best wishes,

Young Yun Kim, Editor

Kelly McKay-Semmler, Associate Editor

The International Encyclopedia of Intercultural Communication

Nous avons choisi
The Bonjour Effect: The Secret Codes of French Conversation Revealed

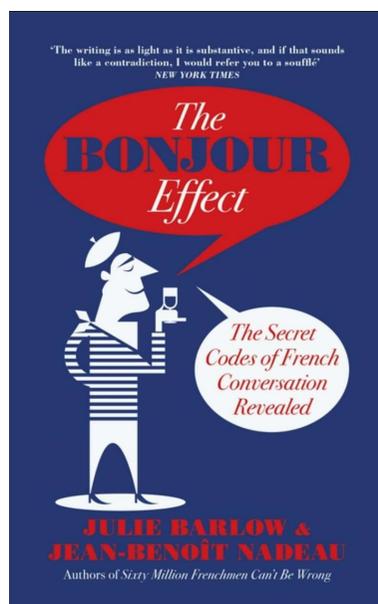
Barlow, Julie and Jean-Benoit Nadeau, *The Bonjour Effect: The Secret Codes of French Conversation Revealed*

St. Martin's Press (2016), ISBN-10: 1250051851, ISBN-13: 978-1250051851

Reviewed by Dr. George Simons at diversophy.com

They're at it again! The authors of *Sixty Million Frenchmen Can't Be Wrong: Why We Love France but Not the French* have returned to the Hexagon, this time with their school-age children, to apply their autoethnographic approach to the many facets of French speech and communication. They have matured their observations and deepened their exploration to provide a wider-ranging exposé of the dynamics of French interaction in a variety of everyday as well as social and political contexts.

Now that I have spent over twenty years making my home in Provence, the book made me ask whether I would have benefitted by reading it before I landed, or whether I was just coming to recognize dynamics that I have experienced, that I could not have foreseen or even understood had someone tried to spell it out for me back then. In sum, the book would contribute from either end, perhaps asking to be read twice.



Yet..Provence is not Paris; today is not then. Change is much afoot in diverse sectors of French society, though it may not appear so. I have long observed that maintaining appearances and respecting continuity here substantiate the plus ça change, plus c'est la même chose cognitive frame. This is confirmed by the expectation of the provoc and its assimilation, rather than challenged by it. The Louvre has tamed its pyramid, and our niçois littoral has forgiven the Baie des Anges apartment complex. Even careful observations are both vulnerable to age and can generate stereotypes when indiscriminately applied to different groups and in different contexts. Old ingredients somehow find their way into fresh recipes without losing their flavor. I sadly settled for the fact that I am still an outsider in France and that the authors remained so as well. Cultural assumptions and experiences, my own and those found in these pages, must be continually tested. They are at best alerts, not dogma.

My reading of *The Bonjour Effect* was accompanied by a large amount of unconscious nodding at what I had experienced enough of to find matter-of-fact, such things as politeness, provocative speech, fear of *faute*, family impenetrability, as well as the hard-shelled bubble of conversational personal space. But this comfort was also punctuated by the occasional "Aha!", as I recognized a dynamic operative in my experience that I had not previously been able to put my finger on, or had recognized but needed the context or clarification that I finally found here. As I am currently teaching diversity to French twentysomethings in a business school, where English is the required *lingua franca*, the book offered some handles to discuss classroom behavior-if I can get French students to address the topic at all. Most interesting were the explorations into the emphasis on French identity and cohesion, resistance to the emergence of disparate communities, the politics surrounding race, gender and religion-and the taboos hampering their productive discussion. The book is a linguistically easy read, though betimes repetitive and tedious. It could benefit from a mind-map relating conversational codes and tendencies to how they emerge in the variety of life and social areas under discussion. Perhaps I should have attempted that as I read.

George Simons

En parlant de livres...

Des nouvelles de la bibliothèque de SIETAR France

La bibliothèque de SIETAR France déménage. Hébergé depuis de très nombreuses années à l'IRTS avenue Parmentier à Paris, nous avons été obligés de trouver un nouveau lieu d'accueil pour notre collection de livres suite à des changements au sein de l'IRTS. Nous remercions chaleureusement l'IRTS et sa bibliothécaire, Marie Thérèse Ramirez, pour son aide précieuse dans la gestion de notre collection pendant toutes ces années.

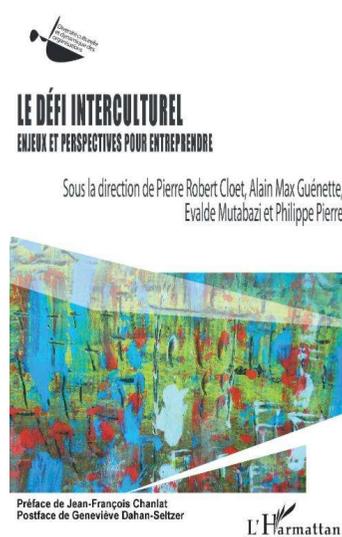
L'IESEG School of Management, établissement qui fait partie de l'Université Catholique de Lille et, à ce titre, membre institutionnel de SIETAR France, a accepté d'héberger les livres de l'association dans son nouveau bâtiment à la Défense. Nous vous informerons bientôt des conditions d'accès pour la consultation des livres.





Et deux livres qui vont bientôt s'y trouver:

Le défi interculturel : Enjeux et perspectives pour entreprendre
Sous la direction de Pierre-Robert CLOET, Alain Max GUENETTE, Evalde MUTABAZI et Philippe PIERRE



Avec les contributions de:

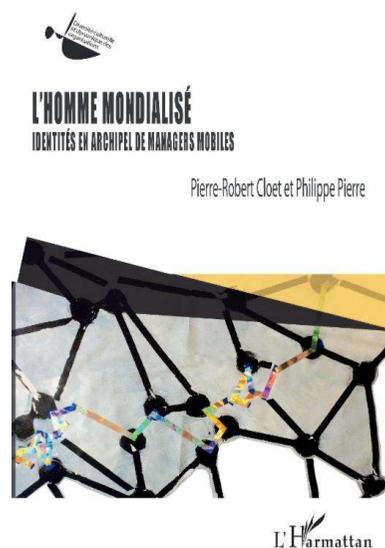
Pierre Arnaud, Louisa Babaci, Patrick Banon, Mohamed Benguerna, George-Axelle Broussillon Matschinga, Emmanuelle Bruneel, Marie Hélène Carpentier, Ricardo Carvalho, Christine Charlotin, Jean-Philippe Marie de Chastenay, Pierre-Robert Cloet, Louis-Marie Clouet, Anderson De Souza Sant'anna, Alexandre Delmas, Virginia Drummond, Catou Faust, Ewa Gallou, Jeanne Gilbert, Carlos Gonzalez-Carrasco, Alain Max Guénette, Stephen Gresty, Mariana Gyapay, Taizet Hernandez, Stéphane Hubert, Emmanuel

Kamdem, Valery Krylov, Jean-Jacques LeGoff, Bénédicte Legué, Corinne Mahaut, Fabrizio Maimone, Uxio Malvido, Kerstin Martel, Éric Mellet, Shabname Meralli-Ballou Monnot, MarieAnne Mirabeau-Paquiry, Vincent Montenero, Evalde Mutabazi, Kimihiko Nagata, Sixtine de Naurois, Maria Rosaria Nava, Luc Nguyen Angelot, Iêda Lima Pereira, Hongxia Peng, Philippe Pierre, Anne Prouvay, Yaneth Ramos-Marca, Céline Rémy, Daria Rostirolla, Chaher Mohamed Saïd Omar, Agnès Salinas, Michel Sauquet, Franck Scola, Sedgwick Schieszler, Aude Seurrat, Dagmar Soleymani, Pia Stalder, Henri Tedongmo Teko, Aymeric Thon-Adjalin, Méline Usseglio, Nadine Verschelden, RachelWadoux

L'homme Mondialisé: Identités en archipel de managers mobiles

Pierre Robert Cloet et Philippe Pierre

L'Homme mondialisé existe. Il transforme les « lieux » en « flux ». De plus en plus de personnes travaillent dans une langue, élèvent leurs enfants dans une autre et cultivent des relations amicales ou familiales dans une troisième. Mobilités géographiques et bricolages identitaires font partie de leur quotidien. On pensera ici à ces managers de firmes dites multinationales, mais aussi à ces avocats d'affaires, artistes, journalistes, chercheurs, universitaires, musiciens, sportifs, « stylistes » et « créatifs » arpentant des horizons planétaires... Comment comprendre cet « humain mondialisé » par une vie de travail ? Comment ne pas céder à la fascination de ce « Made in the World » ? Doit-on suivre la doxa actuelle qui impose la mobilité comme idéal incontournable ?



Ce livre propose une interprétation sociologique du phénomène de la mobilité des élites dans de très grandes entreprises. Les recherches en ce domaine sont rares. La double pratique professionnelle et académique des auteurs a favorisé l'observation et la compréhension de phénomènes propres à une anthropologie des mondialisations en cours.

L'identification locale, nationale ou ethnique ne se dissout pas avec l'expérience répétée du voyage, de l'exil ou même de l'expatriation. C'est un jeu d'appartenances et d'identités en « archipel » qu'il faut comprendre. Cet ouvrage vise à renouveler les catégories traditionnelles du management interculturel et, pour cela, mobilise certains apports d'une philosophie du devenir (Spinoza, G. Deleuze, F. Guattari, G. Simondon, E. Glissant).

Qui sommes-nous: un réseau international

La Société pour l'Éducation, la Formation et la Recherche Interculturelles (SIETAR) est une Association professionnelle internationale dont le but est de promouvoir et de faciliter l'expansion des connaissances et compétences dans le domaine de la communication internationale et interculturelle.

SIETAR International compte actuellement plus de 3000 membres dans 60 pays, regroupés en réseaux informels, ou en SIETAR locaux, nationaux ou régionaux institutionnalisés (comme, en Europe, SIETAR-Europa, SIETAR-Deutschland, SIETAR-UK, SIETAR-Nederland, SIETAR-France).

Les réseaux SIETAR sont unis par un même souci de qualité, de compétence et de professionnalisme, en abordant les problèmes complexes de la communication interculturelle. Ils constituent une O.N.G. (Organisation non gouvernementale).

Adhésion 2018

N'oubliez pas de renouveler votre cotisation à l'Association ou de payer si vous adhérez pour la première fois à notre Association. Vous trouverez toutes les informations relatives à l'adhésion sur notre site web:

http://www.sietar-france.org/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=29&Itemid=62

L'adhésion à SIETAR France donne droit à des **tarifs préférentiels** sur les ateliers de formation du samedi et la priorité sur les inscriptions, et aussi à des **réductions** sur les diverses journées de formation, **l'accès libre à notre Bibliothèque** de l'Interculturel à Paris, des **conditions d'accès privilégiés** aux activités de SIETAR France (ex. dîner débat) et aux conférences et congrès de SIETAR partout dans le monde. Nous vous rapelons que nos réunions sont ouvertes à toutes et à tous, mais que seuls les membres à jour de leurs cotisations ont le droit de voter.

Pour toute question, une adresse: secretariat@sietar-france.org

SIETAR-France, Les Résidences de l'Argentière,
637 Boulevard de la Tavernière, Mandelieu, 06210 France

[SafeUnsubscribe™ {recipient's email}](#).

[Forward email](#) | [Update Profile](#) | [About our service provider](#)

Sent by gdoug@bbox.fr in collaboration with

Constant Contact® 

Try it free today